

4. Матросова Л.М. Конкурентоспроможність підприємства: підходи щодо визначення економічної сутності поняття / Л.М. Матросова, Л.О. Зайцева // Економічний вісник Донбасу. – 2012. – № 3 (29). – С. 154-159.

5. Дикань В.Л. Обеспечение конкурентоустойчивости предприятия [Текст]: Монография / В.Л. Дикань. – Харьков: Основа, 1995. – 160 с.

УПРАВЛІННЯ ПІДПРИЄМСТВОМ В УМОВАХ РИНКОВОЇ ЕКОНОМІКИ: ПРОБЛЕМИ ТА ШЛЯХИ ЇХ ПОДОЛАННЯ

Остапук А. В., студентка

Науковий керівник: Борисюк О. В., к.е.н., доцент

Східноєвропейський національний університет ім. Лесі Українки

В сучасних умовах для управління підприємством потрібно застосовувати новітні підходи, принципи, методи та інструменти для забезпечення його успішного функціонування в конкурентному ринковому середовищі. Це і є основою успіху підприємства як на внутрішньому, так і на зовнішньому ринку. На даний час, для того, щоб українські підприємства могли гідно конкурувати на світовому ринку, необхідно використовувати сучасні технології, які будуть пов'язані не лише з процесом управління виробництвом, а також з управлінням діяльністю підприємства.

Метою дослідження є визначення поняття управління підприємством і обґрунтування проблем та шляхів їх подолання в сучасних умовах.

Деякі проблеми, пов'язані з удосконалення систем управління підприємством розглянуто у працях: М. Алімана, В. Апопія, С. Бабенка, О. Березіна, В. Гончаренка, Л. Дяченка, М. Кулакової, А. Куценко, І. Маркіної, Н. Міценко, А. Пантелеймоненка, М. Рогози, М. Туган-Барановського, Ф. Хміля, Л. Шимановської-Діанич та інших.

На думку, Л. Дяченка управління підприємством – це економічна категорія, яка представляє особливу форму економічних відносин, що впливають на процеси, об'єкт чи систему, аби зберегти її стійкість, або перевести в інший стан відповідно до поставлених цілей [3, с. 85].

Основна мета діяльності підприємства – це задоволення потреб споживача при раціональному використанні ресурсів з метою

отримання максимального прибутку, процвітання підприємства шляхом просування своєї продукції. Проте, на сьогодні більшість керівників охарактеризовують процес функціонування свого підприємства як виживання, причому наголошують на тому, що економічні труднощі і невизначеність майбутнього не дозволяють здійснювати довгостроковий прогноз розвитку підприємства та формування моделі його функціонування.

На сучасному етапі стан розвитку економіки характеризується необхідністю дослідження системи управління суб'єктами господарювання, а також причин, що обумовлюють внутрішні зміни. Звичайно, ж не можна залишати без уваги і сам характер цих змін.

Особливу увагу слід приділити організаційно-правовим формам функціонування підприємства, стратегічним підходам до управління діяльністю підприємства, а також персоналу, без якого злагоджена робота підприємства та виконання поставлених завдань було б неможливим.

Одним з напрямків вдосконалення управління підприємством може стати використання системного підходу. Системний підхід до управління персоналом, який передбачає урахування взаємозв'язків окремих аспектів управління кадрами і виражається у розробці кінцевих цілей, визначенні шляхів їх досягнення, створенні відповідного механізму управління, що забезпечує комплексне планування, організацію і стимулювання системи роботи з персоналом. В сучасних умовах головним елементом усієї системи управління є персонал, який одночасно може бути як об'єктом, так і суб'єктом управління [1, с. 144].

Доцільно також поліпшити систему планування, обліку і контролю за основними показниками діяльності підприємства. Це можливо буде зробити за допомогою впровадження ефективної системи внутрішнього контролю, широкого і всебічного впровадження обчислювальної техніки, розвитку комп'ютерних мереж зв'язку, застосування сучасних програмних засобів: технологій управління та інформаційних технологій. Насамперед, це стосується системи організації фінансового менеджменту, бюджетування, управління фінансовими потоками та витратами.

Однак, основні шляхи подолання проблем в управлінській системі необхідно шукати не в спробах модернізації вже існуючої системи, а в упровадженні нововведень та інноваційних підходів до управління діяльністю підприємства.

Різноманітні інновації не даватимуть змоги суперникам виявити стратегію підприємства, зберігаючи і підвищуючи його конкурентоспроможність. Інноваційний процес забезпечить вдосконалення структури підприємства відповідно до реалізації його цілей, чіткість і злагодженість взаємозв'язків підсистем, ефективність системи управління [4, с. 87].

Отже, для вирішення існуючих проблем щодо управління підприємством в ринковій економіці необхідно:

- застосовувати сучасні засоби і методи керування персоналом підприємства;
- зосередитись на цілях розвитку підприємства для забезпечення прийняття ефективних рішень, що в подальшому приведуть до збільшення прибутку;
- покращити інформаційну систему управління підприємством, для можливості швидкого доведення рішень до виконання.

Тому, для підвищення ефективності діяльності підприємств через систему управління потрібно використати всі можливі важелі, які позитивно впливатимуть на розвиток підприємства.

Література.

1. Балабанова Л.В. Управління персоналом: підручник / О.В. Сардак, Л.В. Балабанова.– К.: Центр учбової літератури, 2011. – 468 с.
2. Борисюк О. В. Основні загрози фінансової безпеки України / О.В. Борисюк // International Scientific-Practical Conference Modern Transformation of Economics and Management in the Era of Globalization: Conference Proceedings. January 29, 2016. Klaipeda: Baltija Publishing. 270-271 pages.
3. Дяченко Л.А. Суть та особливості управління підприємствами туристичної сфери [Текст] / Л. А.Дяченко // Вісник Чернівецького торговельно-економічного інституту. – 2011. – № 1. – С.84-90.
4. Ціпуринда М. Теоретичні аспекти формування інноваційного механізму управління // Вісник КНЕУ. – 2011. - № 1. – С. 87-93.