

УДК 331 (075.8)

АНАЛІЗ РИНКУ ПРАЦІ ФАХІВЦІВ З ЛОГІСТИЧНОГО МЕНЕДЖМЕНТУ

*Водолажська Т.О., к.е.н., доцент,
tatyana.vodolazhska@gmail.com*

Харківський національний автомобільно-дорожній університет

У сучасному світі за нинішніх особливих умов пандемії непорушною частиною діяльності підприємств та господарств усіх галузей є логістика. Зростаюча її роль та необхідність в ефективному управлінні логістичною діяльністю зумовлює потребу у залученні високопрофесійних фахівців – менеджерів з логістики (логістичного менеджменту), що наразі є однією із найбільш затребуваних та високооплачуваних спеціальностей.

Відповідно даним Державної служби статистики України [1] питома вага працівників, офіційно зайнятих у цій галузі діяльності, складає близько 6 % від загальної кількості зайнятого населення України та становить 999,0 тис. осіб станом на 2019 рік (таблиця 1).

Таблиця 1 - Динаміка загальної кількості працівників, зайнятих у логістичній галузі [1]

Вид економічної діяльності за КВЕД	Значення за роками				
	2015	2016	2017	2018	2019
Транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність:					
- тис. осіб	998,0	997,2	991,6	995,1	999,0
- %	6,07	6,13	6,14	6,08	6,03

При дослідженні динаміки загальної кількості працівників, зайнятих у логістичній сфері у 2015-2019 рр., спостерігається незначне коливання значень цього показника як в більший, так і в менший бік. Такий стан частково пояснюється тим, що певна частина фахівців з логістичного менеджменту працевлаштовуються не офіційно. Особливо це стосується логістів без досвіду роботи на відповідних посадах.

Нині триває стрімкий розвиток ринку логістики, що зумовлює виникнення нових українських та закордонних провайдерів, логістичних операторів та підприємств, одним із видів бізнесу яких є логістична діяльність. Це викликає постійне підвищення попиту на

кваліфікованих фахівців у сфері логістичного менеджменту, який перевищує відповідні пропозиції.

За даними Державної служби зайнятості України [1] кількість вакансій працівників логістичної галузі у період 2015-2019 рр. має сталу тенденцію до зростання (таблиця 2). За останні п'ять років їх кількість зросла у 3,75 разів, що також свідчить про постійно зростаючу потребу у фахівцях з логістичного менеджменту.

Таблиця 2 - Кількість вакансій у логістичній галузі (потреба) за даними Державної служби зайнятості України у 2015-2019 рр. [1]

Вид економічної діяльності за КВЕД	Значення за роками				
	2015	2016	2017	2018	2019
Усього за видами економічної діяльності: тис. од.	25,9	36,0	50,4	58,4	100,9
темپ росту, %	73,4	139,0	139,7	116,1	104,0
Транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність: тис. од.	2,8	3,8	5,4	6,3	10,5
темп росту, %	73,5	139,6	139,4	118,2	114,4

В результаті аналізу ринку праці на прикладі даних сайту працедавців в Україні <https://rabota.ua/> встановлено, що станом на березень 2021 р. лише на цьому сайті у розділі «Логістика - Митниця - Склад» відкрито 7563 вакансії для фахівців з логістики.

Відповідно, найбільш затребуваними вакансіями для випускників освітньо-професійних програм «Логістика» та «Логістичний менеджмент» є : менеджер з логістики; логістичний координатор; складський логіст (менеджер складської логістики, адміністратор складу); диспетчер-логіст (диспетчер транспортної та складської логістики); менеджер з міжнародних перевезень (менеджер зовнішньоекономічної діяльності - логіст); аналітик з логістики; менеджер з постачання; операційний логіст; транспортний логіст; менеджер транспортно-експедиційної логістики; помічник логіста.

Основними вимогами для претендентів на такі вакансії встановлено:

- 1) вища освіта (переважно фахова);
- 2) досвід роботи у відповідній галузі (понад 1 рік);
- 3) знання іноземної мови (англійська, німецька, польська, китайська);

4) наявність певних професійних та особистісних якостей (відповідальність, стресостійкість, уважність, комунікабельність, дисциплінованість, аналітичні здібності, уміння вести переговори тощо).

При цьому основна увага надається саме досвіду роботи у сфері логістичного управління (термін від 1 року), скільки працедавці дотримуються правила: логістика є більш практичною, ніж теоретичною галуззю. Тому наявність у претендента практичних навичок роботи менеджера з логістики виступає одним із головних критеріїв при підборі персоналу.

За наявності досвіду роботи у логістичній галузі працедавці пропонують майбутнім співробітникам-логістам можливість їх навчання: організацію та відвідування курсів з вивчення іноземних мов, за необхідності направлення у вищі навчальні заклади для отримання фахової освіти за спеціальностями «Логістика» та «Логістичний менеджмент» тощо.

Для набуття відповідного досвіду роботи студентам старших курсів вищих навчальних закладів спеціальностей «Логістика» і «Логістичний менеджмент» та молодим фахівцям під час навчання доцільно влаштуватися на роботу на неповний робочий день з гнучким графіком за вакансіями стажиста або помічника логіста. Це дозволить поєднати отримувані під час навчання теоретичні знання із практичними навичками виконання посадових обов'язків фахівця з логістичного менеджменту.

Фахівці з логістичного менеджменту мають достатньо високий рівень заробітної плати у порівнянні її середнім рівнем по економіці України (рисунок 1). Рівень їх заробітної плати знаходиться у прямій залежності від наявного відповідного досвіду роботи. Найвищий рівень оплати праці мають логісти із досвідом роботи у зарубіжних (переважно Західних) підприємствах терміном від 2-х років.

За інформацією сайту працедавців в Україні <https://rabota.ua/> рівень заробітної плати, зазначений у вакансіях фахівців логістичної галузі, є значно вищим (таблиця 3). Так, серед досліджених найнижчий рівень заробітної плати у розмірі 8,0 тис. грн./міс. зазначений у вакансії логіста (молодшого спеціаліста без досвіду роботи); найвищий із розглянутих – за вакансією логістичного координатора (32,0 тис. грн./міс.). Середній рівень заробітної плати фахівців з логістичного менеджменту становить близько 20,0 тис. грн./міс.



Рисунок 1 – Середньомісячна заробітна плата фахівців з логістичного менеджменту у 2015-2021 рр. за даними Державної служби статистики України [1, 3]

Таблиця 3 – Рівень заробітної плати фахівців з логістичного менеджменту за даними сайту працедавців в Україні <https://rabota.ua/> [3]

Вакантна посада	Працедавець	Рівень місячної ЗП, тис. грн.
Логіст (молодший спеціаліст)	Міжнародна логістична компанія Корсель	8,0-10,0
Менеджер-логіст	ТОВ «ТЕК Європа»	10,0
	ТОВ «ДА-ЛОГІСТИК»	15,0
	ТОВ «Авангард Логістик»	20,0
	Universal Truckload inc-ВТВ Transport	12,0-40,0 (середня 25,0)
Менеджер з продажу логістичних послуг	ТОВ «АМТРАНС ЛОДЖИК»	11,0
Менеджер з організації міжнародних перевезень, диспетчер, логіст	Logity	30,0
Логістичний координатор	<i>Buddy Moore Trucking</i>	32,0

Література:

1. Державна служба статистики України. Режим доступу: <http://www.ukrstat.gov.ua/>

2. Братішко Ю.С., Посилкіна О.В., Кубасова Г.В. (2018). Дослідження потреби ринку праці у менеджерах з логістики. *Управління, економіка та забезпечення якості в фармації*. 4. 50-58. doi: 10.24959/uekj.18.33

3. Сайт працедавців України. Режим доступу: <https://rabota.ua/>

4. Нестеренко О.М., Бугріменко Р.М., Гоц Л.М. Розвиток ринку праці у сфері логістики. Економічна стратегія і перспективи розвитку сфери торгівлі та послуг. 2012. № 1(1). С. 302-307. - Режим доступу: http://nbuv.gov.ua/UJRN/esprstp_2012_1%281%29_45

УДК 378.1

ДИСТАНЦІЙНЕ НАВЧАННЯ З ВИКОРИСТАННЯМ LMS MOODLE: ПЕРЕВАГИ ТА НЕДОЛІКИ

*Догадайло Я.В., к.е.н., доцент,
svetlicwork@gmail.com*

*Левченко О.П., к.е.н., доцент,
levchenkoolgahnadu@gmail.com*

Харківський національний автомобільно-дорозній університет

В умовах VUCA-світу дуже часто виникають екстрені ситуації, що вимагають від учасників швидкої орієнтації та дій на підставі обраних ними легких, зручних та зрозумілих інструментів, це стосується і сфери вищої освіти. В умовах пандемії хвороби COVID-19 дуже часто оголошується карантин під час якого заборонено відвідування закладів вищої освіти її здобувачами. В такий час в закладах вищої освіти навчання переводиться на дистанційну форму, що має бути організована закладами самостійно на власний розсуд.

Результативність використання дистанційного навчання у закладі вищої освіти залежить від правильно обраної системи (платформи) дистанційного навчання. Зараз розроблено дуже багато систем дистанційного навчання (СДН), що застосовуються закладами вищої освіти (ЗВО) в умовах пандемії COVID 19. Це такі СДН як: Blackboard, Classtime, Docebo, Google Classroom, Ed-Era, eLearning Server, Equity Maps, Google Forms, Google Sites, iSpringLearn, Learning Apps, Mirapolis LMS, Moodle, Padlet, Learning Apps, Teachbase, WebTutor та інші.

Дистанційне навчання має певні переваги перед традиційним: концентроване представлення навчальної інформації; вільний доступ до необхідного контенту; можливість аналізу процесу навчання; мінімальні витрати; своєчасне оновлення матеріалів. Але також