

УДК 004

ІНФОРМАЦІЙНА ТЕХНОЛОГІЯ ВИБОРУ ПЕРСОНАЛУ ОФІСУ ЛОГІСТИЧНОГО ПІДПРИЄМСТВА

Кононихін О.С., Бологова Д.В.

Харківський національний автомобільно-дорожній університет, Харків

Одними з важливих видів діяльності менеджерів при керуванні людськими ресурсами є прийом на роботу, а саме залучення, вибір персоналу. Завданням залучення персоналу є забезпечення покриття чистої потреби в персоналі в якісному і кількісному відношенні з урахуванням місця і часу, а також ефективного з'єднання характеру розв'язуваних підприємством задач з людською природою працівників, що виконують цю задачу. Хоча багато менеджерів при прийомі на роботу орієнтуються, перш за все, на те, де раніше працювала людина.

Основним завданням при виборі кандидатів на заміщення вакансії є задоволення попиту на працівників в якісному і кількісному відношенні. Найму працівника передують чітке уявлення про функції, які він буде виконувати, завдання та посадові обов'язки, права і взаємодії в організації. Виходячи з заздалегідь сформульованих вимог, вибирають відповідних людей на конкретну посаду, і відповідності якостей претендентів вимогам віддається велике значення. Вибір персоналу, на жаль, залишається проблемою для багатьох компаній. Відібрати з маси кандидатів кращого - це не просте завдання. Також необхідно враховувати, що більшість оцінок претендентів є нечіткими, що ускладнює прийняття рішень [1-2].

Метою роботи є удосконалення організаційного управління кадровим забезпеченням за рахунок розробки інформаційної технології вибору персоналу офісу логістичного підприємства.

На рисунку 1 представлена розроблена інформаційна технологія вибору персоналу офісу логістичного підприємства, що включає до себе:

- формування вимог до персоналу офісу логістичного підприємства;

- формування мети та її декомпозиція, що включає до себе прийняття рішень при багатокритеріальності та нечіткої інформації, інформаційно довідкове забезпечення та базу правил;

- модель вибору персоналу офісу логістичного підприємства;
- багатокритеріальну дискретну оптимізацію;
- оцінку результатів.

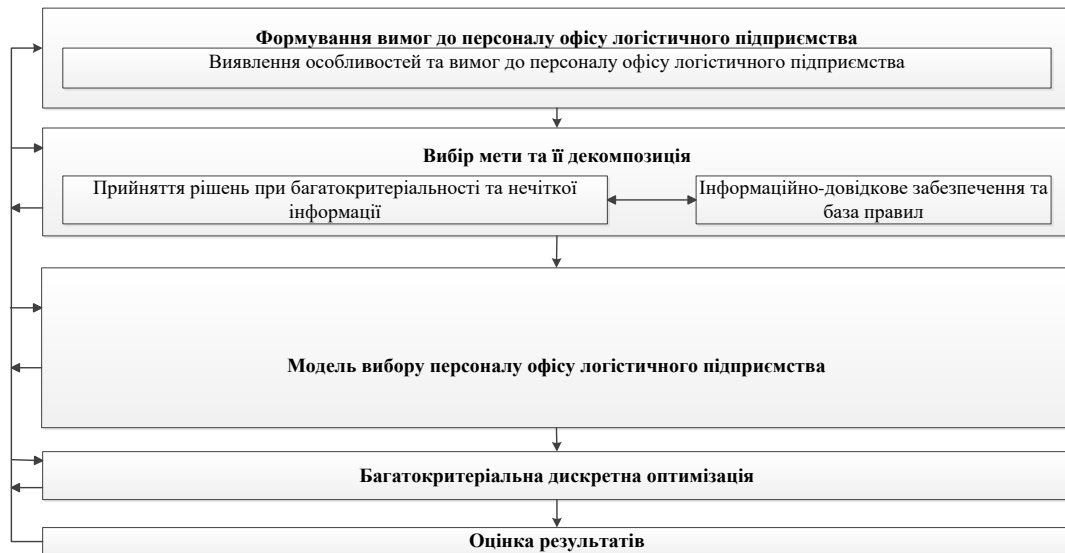


Рисунок 1 - Інформаційна технологія вибору персоналу офісу логістичного підприємств

Розроблено інформаційну технологію вибору персоналу офісу логістичного підприємства, яка дозволить удосконалити організаційне управління кадровим забезпеченням.

Література:

- [1] Петров Э.Г. Методы и средства принятия решений в социально-экономических системах / Э.Г. Петров, М.В. Новожилова, И.В. Гребенник, Н.А. Соколова. – Херсон: Олди-Плюс, 2003.- 380 с.
- [2] Mihalj Bakator Impact of human resource man-agement on business performance: a review of literature /Mihalj Bakator, Nikola Petrović, Slađana Borić, Nataša Đali // Journal of engineering management and competitiveness (JEMC) VOL. 9, NO. 1, 2019, PP. 3-13