

До того ж на думку багатьох експертів, впевненість в ефективності детінізації при впровадженні реформи занадто низька. Бізнес наймовірніше важко вивести з тіні і легко туди загнати. Кожен крок, що ускладнює роботу підприємця або процес покупки для споживача, відлякує покупця і змушує шукати інші шляхи підприємцю. Цілком імовірно що, зміни призведуть до того, що частина бізнесу замість того, щоб вийти з сірої зони, натомість піде повністю «в тінь» – тобто буде працювати за готівку і перестане взагалі платити податки. До того ж, реформа не зачепить торговців на стихійних ринках та інших дрібних підприємців, котрі входять до першої групи ФОП, для цього всього лише потрібно мати оборот не більше 300 тисяч гривень на рік і не мати найманих працівників. Також зміни не зачеплять ФОПів інших груп, котрі заробляють менше мільйона.

Якщо поглянути на ситуацію з іншого боку, то на наш погляд, користь від малого бізнесу для місцевої економіки, значно ширша за сплачені до бюджету податки. Будь які регуляції щодо малого бізнесу можуть вплинути на економічний добробут громади як позитивно, так і негативно, і залежати це буде від успіху реформи. Тому слід звернути увагу на ті недоліки, на які вказано вище, що б органи влади та недобросовісні покупці не мали змогу зможуть зловживати, і реформа в майбутньому не мала негативного відбитку на підприємцях. Ми наполягаємо, слід дослухатися до безпосередніх учасників, щоб впровадження було менш болючим та корисним для всіх сторін.

Зауважимо, що Закони про касові апарати для ФОП і про «кешбек» вже офіційно опубліковано в «Голосі України», але вони вступають в дію через півроку, за винятком окремих норм, що стосуються, зокрема, найменування контролюючого органу (Державна податкова служба), які набули чинності 20 жовтня і щодо застосування механізму кешбек – з 1 жовтня 2020 року, а також збільшення річного ліміту для ФОП другої групи - з 1 січня 2021 року.

ОСОБЛИВОСТІ ОПЛАТИ ЛІКАРНЯНИХ ЛИСТКІВ З ДІАГНОЗОМ ІЗОЛЯЦІЯ ВІД COVID-19

*Шільвінська О.Л., викладач
Черкаський державний бізнес-коледж*

Кабінет міністрів України на позачерговому засіданні 13 жовтня 2020 року продовжив карантин в Україні до кінця року. Так, адаптивний карантин в умовах стрімкого поширення COVID-19 поки є «найбільш дієвим механізмом». Держпраця наголошує роботодавцям на необхідності вжити ефективних заходів профілактики коронавірусу на підприємствах. Одним із механізмів є організація дистанційної роботи працівників, іншим - відправлення працівників на самоізоляцію

До початку карантину такого поняття як самоізоляція законодавство України не розглядалося. В квітні 2020 року був прийнятий Закон України № 555 «Про внесення змін до Закону України «Про захист населення від

інфекційних хвороб» щодо запобігання поширенню коронавірусної хвороби (COVID-19)», якій ввів поняття самоізоляція.

Самоізоляція – це перебування особи, стосовно якої є обґрунтовані підстави щодо ризику інфікування або поширення нею інфекційної хвороби, у визначеному нею місці (приміщенні) з метою дотримання протиепідемічних заходів на основі зобов'язання особи.

Крім того в березні 2020 року прийнятий Порядок проведення протиепідемічних заходів, пов'язаних із самоізоляцією осіб, в якому визначено перелік осіб, які підлягають самоізоляції, а саме:

- особа, яка контактував з пацієнтом з підтвердженим випадком COVID-19, крім осіб, які під час виконання службових обов'язків використовували засоби індивідуального захисту відповідно до рекомендацій щодо їх застосування,

- є особою, щодо якої є підозра на інфікування,

- є особою, яка хворіє на COVID-19 в легкій формі та не потребує госпіталізації.

Але сам працівник не має права піти у самоізоляцію тільки лікуючий лікар може призначити самоізоляцію, та визначити її термін.

Відповідно до галузевих стандартів у сфері охорони здоров'я строк самоізоляції хворого на COVID-19 або особи з підозрою на інфікування COVID-19 становить 14 днів.

Обов'язково лікуючий лікар на дні самоізоляції повинен оформити листок по тимчасовій непрацездатності.

Особливістю оформлення листка по тимчасовій втраті працездатності є те, що лікуючий лікар повинен сам вписати причину непрацездатності: код 11, ізоляція від COVID-19. В друкованій формі листка по тимчасовій втраті працездатності такої ознаки не має. На даний час вносити зміни в друковану форму лікарняних не планується, в зв'язку з переходом з січня 2021 року на електронну форму листків непрацездатності.

Ще однією суттєвою особливістю оплати лікарняних з діагнозом ізоляція від COVID-19 є те, що розмір допомоги від Фонду соціального страхування (далі ФСС) за такими лікарняними листками для працівників складає 50% середньої заробітної плати та не залежить від тривалості страхового стажу працівника. ФСС здійснює фінансування, починаючи з 6-го дня, перші п'ять днів оплачуються роботодавцем.

Але для медичних працівників компенсація втраченого заробітку за час ізоляції від COVID-19 здійснюється Фондом у розмірі 100% середнього доходу і також не залежить від тривалості страхового стажу.

Для отримання фінансування від ФСС допомог за лікарняними листками, виданим у зв'язку з ізоляцією від COVID-19, страхувальник (роботодавці) повинні формувати окремі заяви-розрахунки, до яких не включаються лікарняні з інших причин непрацездатності. При формуванні такої заяви-розрахунку роботодавець у Додатку 1.1. у колонці 10 вказує причину непрацездатності – 11, тобто ізоляція від COVID-19.

Література:

1. Про внесення змін до Закону України «Про захист населення від інфекційних хвороб» щодо запобігання поширенню коронавірусної хвороби (COVID-19): Закон України від 13.04.2020р. № 555 Дата оновлення: 13.04.2020. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/555-20#Text> (дата звернення: 22.10.2020).

2. Порядок проведення протиепідемічних заходів, пов'язаних із самоізоляцією осіб, затвердженого постановою КМУ від 11.03.2020р. № 211. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/291-2020-%D0%BF#Text> (дата звернення: 22.10.2020).

3. Інструкції про порядок видачі документів, що засвідчують тимчасову непрацездатність громадян, затвердженої наказом МОЗ від 13.11.2001р. № 455 Дата оновлення: 15.05.2020. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z1005-01#Text> (дата звернення: 22.10.2020)

4. Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування: Закон України від 23.09.1999 № 1105-XIV Дата оновлення 03.07.2020. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1105-14#Text> (дата звернення: 22.10.2020).

АМОРТИЗАЦІЯ ОСНОВНИХ ЗАСОБІВ ПІДПРИЄМСТВА

Юхнов Б.Ю., к.е.н., доцент

Українська інженерно-педагогічна академія

Танько А.М., здобувач вищої освіти

Українська інженерно-педагогічна академія

Лісютін В.С., здобувач вищої освіти

Українська інженерно-педагогічна академія

Амортизація дозволяє віднести частину вартості основних засобів до виручки від основних засобів. Це обов'язково відповідно до принципу зіставлення, оскільки виручка реєструється разом з відповідними витратами в тому звітному періоді, коли актив використовується. Це допомагає отримати повне уявлення про транзакції отримання доходу. Основні засоби, крім оригіналу, балансу, справедливої вартості тощо, також мають вартість, яка підлягає амортизації. Це первісна або переоцінена вартість основних засобів за вирахуванням їх ліквідаційної вартості. Якщо ліквідаційна вартість дорівнює нулю, сума, що амортизується, буде або первісною, або переоціненою. Підприємства з сезонним характером виробництва обчислюють річну суму амортизації в період функціонування підприємства у звітному році. Знос утримується під час переобладнання, модернізації, обробки, модернізації та технічного обслуговування. Амортизація припиняється в місяці, наступному за місяцем продажу закладу охорони здоров'я, здачі його на реконструкцію, модернізацію, модифікацію, обладнання, обслуговування. На відміну від цього, у випадку виробничого методу амортизація припиняється на наступний день після дати утилізації закладу охорони здоров'я [1-3]. Для розрахунку