

3. Ustawa z dnia 6 marca 2018 r. Prawo przedsiębiorców. URL: <http://prawo.sejm.gov.pl/isap.nsf/download.xsp/WDU20180000646/T/D20180646L.pdf>.

4. Господарський кодекс України від 16.01.2003 № 436-IV. URL: www.zakon.rada.gov.ua.

5. Польське господарське право. URL: http://www.ukrexport.gov.ua/ukr/pravovi_pitannja/pol/1985.html.

6. Форми підприємницької діяльності в Польщі. URL: <http://viza.vn.ua/forma-dzialalnosci.html>.

7. Що потрібно для відкриття власної справи в Польщі. URL: <http://shoppingpl.com/post/280-biznes-u-polshchi-yak-staty-prywatnym-pidpryjemsem>.

ОСНОВИ ТЕНДЕНЦІЇ ДЕРЖАВНОГО РЕГУЛЮВАННЯ ЛЮДСЬКОГО КАПІТАЛУ В БУДІВНИЦТВІ

Пилипенко О. В., аспірант

Науковий керівник: Лич В. М., д. е. н., професор

Київський національний університет будівництва і архітектури

В процесі генезису економіки інтелектуально-інноваційного капіталу зростає роль та значення ефективного державного регулювання людського капіталу в будівництві. Сучасний стан регулювання не дозволяє оперативно реагувати на вимоги забезпечення сталого розширеного відтворення інтелектуального капіталу будівельної галузі. Має місце необхідність дослідження та впровадження в практику сучасних тенденцій еколого-соціально-економічної ефективності розвитку людського капіталу в будівельній сфері.

Використання і розвиток людського капіталу пов'язані із такими чинниками: демографічні - формують фізіологічну основу людського капіталу, якою є населення держави; соціально-економічні, виробничі та соціально-ментальні - забезпечують формування якісних параметрів, таких як: рівень освіти, кваліфікації, трудові навички та компетенції; мотивація, культура праці тощо. Інституційні чинники забезпечують дотримання прав людини, можливостей розвитку.

Зокрема, характерними тенденціями демографічної ситуації на сьогодні є:

- зниження народжуваності і збільшення смертності, що призводить до загального зменшення чисельності населення;

- постаріння населення, збільшення навантаження на його „працездатну частину”;
- скорочення тривалості життя як чоловіків, так і жінок;
- погіршення здоров'я нації;
- посилення інтенсивності міграційних процесів, що має неоднозначний вплив на демографічну ситуацію завдяки як негативним так і позитивним наслідкам.

Серед основних соціально-економічних тенденцій, що впливають на використання людського капіталу та формують економічну основу його розвитку є ефективність економіки та стан залучення економічно активного населення у сферу суспільного виробництва. Аналіз показника ВВП на одну особу за паритетом купівельної спроможності 2010 р. виявляє його зниження з 17,3 тис. дол. США в 2014 р. до 15,9 тис. дол. США в 2017 р. Цей показник демонструє одне з найнижчих значень серед європейських країн та свідчить про досить низький рівень життя населення.

Аналіз стану ринку праці впродовж 2014-2018 рр. виявив тенденцію скорочення кількості зайнятих як в економіці України на 9,5 %, так і в будівельній галузі зокрема – на 13,6 %. Разом з тим частка у неформальному секторі економіки в будівництві залишається високою - 15,9 % у 2018 р. Неформальна зайнятість має негативні наслідки як для економіки держави, так і самих працівників, які в подальшому мають ризики їх соціального захисту. Зниження частини оплати праці у валовій доданій вартості в будівельній галузі свідчить про використання дешевої робочої сили, в будівельній галузі 60,2 % отримували заробітну плату до 6000 тис. грн., що не сприяло ефективному розвитку людського капіталу. Низький рівень оплати праці обумовлює значну плинність кадрів в будівельній галузі. Так, впродовж останніх років сумарна кількість працівників, прийнятих на роботу і звільнених з роботи, становила майже середньооблікову кількість штатних працівників. Це обумовлює необхідність перегляду всієї системи оплати праці і її підвищення, починаючи з тарифної системи оплати праці.

Всі вищезазначені соціально-економічні тенденції актуалізують перспективні напрями державного регулювання розвитку людського капіталу, що формують умови для забезпечення сталого економічного розвитку та гідної праці.