

Більшість компаній страхової галузі мають розгалужену організаційну та фінансову структуру, територіально розподілену діяльність, а також постійно мінливі бізнес-процеси, які потребують до швидкої адаптації до вимог ринку.

У новій економічній ситуації зростає роль технологій та інструментів управління, застосування яких дозволить підвищити ефективність використання внутрішніх резервів підприємства.

Таким чином, одним із найважливіших засобів реалізації механізму управління фінансами страхових компаній України є заходи щодо його підтримки. Необхідно: у стислі терміни і без значних інвестицій оптимізувати витрати і підвищити результативність діяльності компанії страхової галузі; знайти і усунути вузькі місця, що заважають домогтися простоти і ефективності в управлінні фінансами; реалізувати ефективну систему управління фінансами, яка забезпечить підприємству постійне зростання; підвищити прозорість та керованість фінансами страхової компанії; за допомогою правильно побудованої системи управління фінансами забезпечити стабільність страхової компанії.

### **Література.**

1. Світлична О.С., Сташкевич Н.М. Управління фінансами страхових організацій : Навч. пос. – Одеса : Атлант , 2015 – 258 с.
2. Закон України «Про страхування» від 07.03.1996 р. № 85/96-ВР.

## **ВИКОРИСТАННЯ АУТСОРСИНГУ ДЛЯ ВДОСКОНАЛЕННЯ БУХГАЛТЕРСЬКОГО ОБЛІКУ ТА ЕКОНОМІЇ РЕСУРСІВ**

*Говтва І.М., студентка*

*Науковий керівник: Голеско І.О., ст. викладач*

*Харківський національний автомобільно-дорожній університет*

Необхідність постійного вдосконалення методів господарювання визначає нові умови для організації фінансово-економічного підґрунтя облікової роботи з метою надійного забезпечення підприємства необхідною для здійснення їх виробничо-фінансової діяльності інформацією.

Постійні зміни бізнес-середовища поряд з посиленням ділової конкуренції викликають необхідність розвитку конкурентних переваг та вимагають від суб'єктів господарювання знаходження шляхів

підвищення якості вироблених товарів або наданих послуг і одночасно, зниження їх собівартості. Це викликає потребу диверсифікації бізнесу, концентрації зусиль на вдосконаленні бізнес-процесів в рамках основної діяльності. В цей час витрати на здійснення функцій, нехай і необхідних, але не пов'язаних безпосередньо з основною діяльністю, повинні бути зведені до мінімуму за рахунок використання нових підходів управління, нових схем оптимізації витрат (в тому числі і на персонал). Одним з механізмів зменшення витрат на реалізацію необхідних, але типових, повторюваних, рутинних функцій є аутсорсинг функцій, не пов'язаних безпосередньо з основною діяльністю підприємства, передача їх зовнішнім провайдерам, в тому числі функцій, пов'язаних з веденням бухгалтерського обліку.

Взагалі, англomовний термін «аутсорсинг» (outsourcing) визначає передачу сторонній організації певних завдань, функцій або бізнес-процесів, які не є профільними для підприємства-замовника. Тобто цей фактично субпідрядник адаптує свої універсальні способи і знання, з огляду на конкретний бізнес замовника, і використовує їх в інтересах замовника за оплату, обумовлену сформованою вартістю послуг [1].

Технології аутсорсингу на сьогодні сприяють підвищенню конкурентоспроможності компаній в умовах посилення конкурентного тиску і розвитку процесів глобалізації на ринках.

Слід зазначити, що наразі спеціалізованим компаніям на базі аутсорсингу передаються, наприклад, управління автопарком, кадрами; логістика, інформаційне обслуговування в різних сферах: від патентного пошуку до тематичного моніторингу ЗМІ. Прогресивним та перспективним є аутсорсингове бухгалтерське обслуговування.

При цьому найголовніші з переваг аутсорсингу для ведення бухгалтерського обліку та скороченню витрат визнають такі:

- здатність забезпечити найвищу гнучкість ведення бізнесу для підприємства, яке «віддає» функцію аутсорсеру (у випадках, коли потрібно використовувати новітні технології або методи роботи, різниця між аутсорсингом і освоєнням «у себе» особливо скорочує час, необхідний для освоєння таких технологій, скорочується багаторазово, місяці перетворюються в тижні, іноді навіть дні);

- можливість швидкого досягнення максимальної забезпечення компетентності в «відданих» функції [2].

Крім цього, є й інші позитивні моменти:

- передана функція ведення бухгалтерського обліку (практично гарантовано) буде виконуватися з конкурентоспроможними якостями і конкурентоспроможною вартістю, що «у себе» досягається далеко не завжди;
- підприємство, що «віддає» функцію, має можливість значної економії витрат;
- позитивний досвід в ситуаціях з неясними ринковими перспективами обраного напрямку, оскільки дозволяє знизити втрати від помилок у виборі напрямку розвитку;
- витрати на підтримку «відданої» функції не будуть перевищувати аналогічних витрат «у себе»;
- окремо слід відзначити можливість економії організаційних ресурсів і концентрації їх на ключових аспектах бізнесу [3].

Таким чином, вочевидь наявні підстави для висновку, що існують такі основні ресурси аутсорсингу:

- професійний (в аутсорсера є фахівці краще, ніж на базовому підприємстві);
- виробничо-технологічний (аутсорсер має в своєму розпорядженні необхідні потужності);
- фінансово-адміністративний (аутсорсер може забезпечити підґрунтя для керування деякими проектами і транзакціями так, щоб прискорити їх виконання і знизити вартість);
- географічний (в деяких регіонах світу робота може коштувати дешевше).

Спеціалізовані агентства часто впроваджують послугу з надання тимчасового персоналу як на короткостроковій основі (Staff Leasing), так і в довгостроковий лізинг (Outsourcing) і послугу з виведення персоналу зі штату підприємства (Outstaffing).

HR-аутсорсинг (human resources outsourcing) – передача під зовнішнє управління частини роботи з персоналом, яка стосується розрахунку і виплати заробітної плати, преміальних і бонусів з урахуванням розробки посадових інструкцій та навчання персоналу, тощо. Такий напрямок є найбільш прийнятним для підприємств середньої потужності. По-перше, розмір заробітної плати в таких підприємствах, як правило, ще не набуває статусу конфіденційної, а по-друге, це дозволяє вивільнити і додаткові офісні площі, і кількість співробітників, які не зайняті в основній сфері бізнесу.

Лізинг персоналу (staff leasing) – спеціалізоване агентство надає співробітників, які знаходяться в штаті, клієнту на відносно довгий

термін – від трьох місяців до декількох років. Це є досить прийнятним, коли підприємство має своєчасно і головне оперативно вирішити питання в якійсь вузькоспеціалізованій галузі права. Співробітники підприємства отримують практичні навички від прибулих співробітників, оскільки при цьому лізинг персоналу зазвичай застосовується лише щодо окремо визначеного справи.

Аутстафінг (outstaffing) – виведення персоналу за штат – спеціалізоване агентство оформляє в свій штат існуючий персонал клієнта підприємства або спеціально наймає для неї співробітників. При цьому послуги різних агентств, які надають аутстафінг, можуть включати такі складові частини:

- розрахунок і виплата заробітної плати (зазвичай для співробітників відкриваються індивідуальні банківські рахунки);
- розрахунок і виплата допомоги з тимчасової непрацездатності та компенсації за відпустку, оформлення витрат на відрядження;
- розрахунок і відрахування встановлених прибуткового і соціальних податків;
- оформлення необхідних бухгалтерських звітів і довідок;
- управління компенсаційним пакетом співробітників.

Головна перевага аутстафінгової моделі для підприємства-реального роботодавця полягає в можливості оперативно регулювати (збільшувати або зменшувати) фактичну чисельність співробітників підприємства, не змінюючи при цьому кількості штатного персоналу. Як свідчить аналіз українського ринку аутсорсингових послуг, найм (лізинг) тимчасового персоналу все-таки використовується частіше. Двох-трьох співробітників не вигідно виводити за штат, до того ж це допускає укладення довгострокових і складних контрактів. Однак інтерес вітчизняних підприємств до аутстафінгових схем поступово зростає, оскільки вони надають можливість більш гнучко реагувати на зміни у зовнішньому середовищі.

Типовими спонукальними мотивами передачі процесів бухгалтерського обліку на зовнішнє обслуговування є (в порядку убутання значущості): зниження витрат на утримання і обслуговування інфраструктури (23%), трансформація бізнесу або технологій (14%), доступ до нових знань (13%), підвищення капіталізації (12%), поліпшення якості бухгалтерського обліку (11%) і ряд інших чинників. [4]

Аутсорсинг залишиться ефективним рішенням в рамках п'яти консервативних моделей: централізація - стандартизація - аутсорсинг,

трансформація - операція - трансферт, аутсорсинг допоміжних операцій, передача-переклад постійних витрат в змінні.

Але, безумовно, віддавати або не віддавати функції бухгалтерського обліку на аутсорсинг рекомендацій немає. Це питання кожне підприємство вирішує для себе, виходячи зі своїх цілей, власного розсуду шляхів їх досягнення і наявності ресурсів.

### **Література.**

1. Райзберг Б. А. Современный экономический словарь / Б. А. Райзберг, Л. Ш. Лозивский, Е. Б. Стародубцева. – М. : ИНФРА-М, 2006. – 356 с.

2. Матвій І. Є. Аутсорсинг в діяльності промислових підприємств: основні переваги та загрози / І. Є. Матвій // Прометей: регіональний збірник наукових праць з економіки. – Донецьк : ДЕГІ, 2008. – № 1 (25). – С. 184-189.

3. Фомушкіна В. А. Сучасний стан, переваги та недоліки аутсорсингу бухгалтерського обліку / В.А. Фомушкіна // Управління розвитком. – 2013. – № 17 (157). – С. 33–35.

4. Кононова І. Аналіз попиту і оцінка якості послуг аутсорсинга в Україні : [Електронний ресурс]. – Режим доступу : <http://job.ukr.net/articles/analiz-vostrebovannostii-ocenka-kachestva-uslug-autsorsinga-v-ukraine/>

## **ПРОБЛЕМНІСТЬ ЗАХИСТУ ІНФОРМАЦІЇ У КОМП'ЮТЕРНИХ ІНФОРМАЦІЙНИХ СИСТЕМАХ БУХГАЛТЕРСЬКОГО ОБЛІКУ**

*Лобач К.Р., студент*

*Науковий керівник: Голеско І.О., ст. викладач*

*Харківський національний автомобільно-дорожній університет*

Нагальні потреби суб'єктів господарювання та інших пересічних користувачів – споживачів фінансово-економічного контенту в обліковій інформації змушують бухгалтерів направляти зусилля на пошук та впровадження прогресивних програмних продуктів, які дозволяють постійно оптимізувати процес обробки інформації, удосконалювати форми обліку, все більше замінювати ручний спосіб обробки інформації на комп'ютерний. Інтелектуалізація автоматизованих робочих місць на базі новітньої комп'ютерної