

громадянського суспільства і потребам ринку праці, володіти навичками цілісного розв'язання проблемної ситуації, здатністю узагальнювати і категоризувати матеріал, виявляти і комплексно вирішувати складні професійні завдання. При цьому для ефективного засвоєння змісту навчальних дисциплін необхідним є використання компетентнісного підходу, що зумовлює принципові зміни в спрямованості освітньої діяльності, трансформації в організаційній моделі, методичному забезпеченні навчання здобувачів вищої освіти.

УДК 378(063)

МОЖЛИВОСТІ ДЛЯ СТУДЕНТІВ ВИКОРИСТАННЯ СВІТОВОГО ДОСВІДУ ДІЮЧИХ СИСТЕМ ЗАРУБІЖНИХ КРАЇН

*Касатанова І.А., к.е.н., доцент
Харківський національний автомобільно-дорожній університет*

Проблемі модернізації змісту забезпечення якості підготовки фахівців з міжнародних економічних відносин в умовах глобалізації та євроінтеграції України присвячені питання особливостей діючих пенсійних систем зарубіжних країн та можливостей використання світового досвіду в умовах України.

Перебудова пенсійної системи у світі, а точніше – в західноєвропейських країнах, спостерігається з 1999 року. Найбільш ефективними і стійкими визнані пенсійні системи таких країн, як Швеції, Німеччині, Австрії, Італії, Франції, Великобританії, Польщі.

Основна ідея пенсійних систем: пенсія складається з трьох частин: умовно-накопичувальної, накопичувальної і гарантованої. Умовно-

накопичувальна пенсія є розподільчою. Розмір пенсії прямо залежить від заробітної плати робітника; визначається на підставі умовних накопичень очікуваної тривалості життя. Умовно-накопичувальна система є саморегулюючою та пристосованою до змін демографічної та макроекономічної ситуації в країні.

Особливої уваги заслуговує пенсійна система Франції, яка включає в себе велику кількість різноманітних пенсійних схем, які залежать від професійної групи працівника. У Франції одна з найбільш складних систем пенсійного страхування в Європі. Найбільш значущі дві схеми: «загальна» - для робітників приватного сектора, і «спеціальна», призначена для робітників державного сектора. Сучасна пенсійна система Франції складається з трьох рівнів.

Перший рівень – це схема, заснована за розподільчим принципом, яка фінансується за рахунок внесків робітника і роботодавця. Вона розраховується на основі формул з встановленими виплатами і на основі формул з встановленими внесками. Передбачено також мінімальний рівень пенсій для пенсіонерів старше 65 років з низьким рівнем доходів. Такі пенсії фінансуються із загальних податків. Сьогодні такі пенсії отримують 8,1% громадян старіше 65 років.

Другий рівень – це професійні добровільні схеми, які можуть ґрунтуватися на принципі PAYG або бути повністю накопичувальними (в залежності від професійної групи робітника).

Третій рівень – це індивідуальні добровільні пенсійні плани.

Пенсійна система України також має три рівні, які задекларовані на державному рівні і мають своє відображення у відповідних законах. Але досі не працює другий рівень, введення його в дію постійно переноситься. Є, звичайно, відмінності у тому, як працює і які механізми задіяні для третього рівня пенсійної системи. А, також, в Україні слід звернути увагу на джерела фінансування першого рівня пенсійної системи. Це не

обов'язково внески роботодавців і застрахованих осіб. Кошти на виплату пенсій в окремих випадках можуть фінансуватися і за рахунок загальних податків.

Призначення і виплата пенсій громадянам України, які проживають за її межами, та громадянам інших країн, які переїхали на постійне проживання до України, здійснюється згідно із пенсійним законодавством України, яке складається із Закону України “Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування”, інших нормативно-правових актів, а також міжнародних договорів (угод), що регулюють відносини у сфері пенсійного забезпечення.

Відповідно до статті 51 Закону України “Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування” [1], у разі виїзду пенсіонера на постійне місце проживання за кордон, пенсія, призначена в Україні, за заявою пенсіонера може бути виплачена йому за шість місяців наперед перед від'їздом, рахуючи з місяця, що настає за місяцем зняття з обліку за місцем постійного проживання. Під час перебування за кордоном пенсія виплачується в тому разі, якщо це передбачено міжнародним договором України, згода на обов'язковість якого надана Верховною Радою України.

На цей час питання пенсійного забезпечення в Україні регулюються міжнародними договорами (угодами), укладеними з 21 країною.

Зазначені договори (угоди) розподіляються на два види:

- договори, що базуються на територіальному принципі, за якими витрати на виплату пенсій здійснює держава, на території якої проживає отримувач (укладені з країнами СНД, Угорщиною, Румунією),
- договори, що базуються на пропорційному принципі, за якими кожна договірною стороною призначає та виплачує пенсію за відповідний страховий (трудовий) стаж, набутий на території держави цієї сторони. За принципом пропорційності Україною укладені договори про соціальне забезпечення з Республікою Болгарія, Королівством Іспанія,

Чеською Республікою, Словацькою Республікою і іншими [2].

Чинною є також тимчасова Угода між Урядом України і Урядом Російської Федерації про гарантії прав громадян, які працювали в районах Крайньої Півночі та місцевостях, які прирівняні до районів Крайньої Півночі, у галузі пенсійного забезпечення.

Введення нової страхової системи (прийняття Закону України “Про загальнообов’язкове державне пенсійне страхування”), яка синхронізується з нормами європейського законодавства в цій сфері, з одного боку – викликало необхідність переглянути вже діючі міжнародні договори (угоди), а з другого боку, відкрило можливості укладення міжнародних договорів (угод) з іншими державами щодо здійснення пенсійного забезпечення сторонами за період сплати страхових внесків у кожній із держав-учасниць.

Зокрема, в даний час ведеться підготовча робота щодо укладання таких договорів з Угорською Республікою, Федеративною Республікою Німеччина, Румунією, Республікою Польща, перегляду договорів з Іспанією і Естонією, а також Угоди про гарантії прав громадян-учасниць Співдружності Незалежних Держав в галузі пенсійного забезпечення від 13 березня 1992 року.

Таким чином, можливість використовувати навички розвинених країн для рішення соціально-значущих задач мотивує студентів глибше вивчати галузь своєї професійної діяльності та активує їх в напрямку оволодіння відповідним актуальним інструментарієм рішення тих або інших проблем.

Література:

1. Про недержавне пенсійне забезпечення: Закон України від 09.07.2003 р. № 1057-IV. URL: <http://ng.gov.ua/ru/soc/negosudarstvennoe-pensionnoe-strahovanie/876-negosudarstve>

2. Міністерство соціальної політики України. URL:
<https://www.msp.gov.ua/content/pensii-gromadyanam.html>

УДК 305.005

СИСТЕМНИЙ ПІДХІД ПРИ ОРГАНІЗАЦІЇ ЛОГІСТИЧНИХ СТРУКТУР В НАЦІОНАЛЬНІЙ ГВАРДІЇ УКРАЇНИ

*Фісун К.А. д.е.н., доцент, Ткачук Ю.Г., 057М.,б курс,
Національна академія Національної гвардії України*

Концепція логістики – інтеграція виробництва, матеріально-технічного забезпечення, транспортування, інформації і комунікації. Головна ідея логістики полягає в тому, що всі стадії виробництва (видобуток сировини, отримання матеріалів, виробів, виготовлення кінцевої продукції), транспортування і збуту розглядаються як єдиний процес трансформації і руху продукту праці і пов'язаної з ним інформації.

До основних методів, що застосовуються для вирішення наукових і практичних завдань в області логістики, слід віднести: методи системного аналізу; методи теорії дослідження операцій; кібернетичний підхід; прогностику.

Застосування цих методів дозволяє прогнозувати в Національній гвардії України та її підрозділах матеріальні потоки, створювати інтегровані системи управління і контролю їх руху, розробляти системи логістичного обслуговування, оптимізувати запаси та вирішувати ряд інших завдань.