

ОРГАНІЗАЦІЙНА СТРУКТУРА АПАРАТУ УПРАВЛІННЯ ПІДПРИЄМСТВОМ

Прокопова В.О., здобувач вищої освіти

Коваленко Г.О., здобувач вищої освіти

Любивий Б.В., здобувач вищої освіти

basket1979@ukr.net

Науковий керівник: Близнюк А.О., к.е.н., доцент

Харківський національний автомобільно-дорожній університет

Структура апарату управління підприємством є склад і взаємозв'язок його підрозділів (відділів, бюро, груп, секторів), виконують різні функції управління.

Організаційна структура апарату управління характеризується різним числом ланок. На невеликих заводах з малими виробничими підрозділами має місце дволанкова чи безцехова структура управління, коли він на чолі виробничого підрозділу стоїть майстер, підпорядкований безпосередньо директору. Це сприяє більшій оперативності та дієвості керівництва.

Умови освіти самостійних підприємств у галузі дуже різноманітні і є предметом спеціальних досліджень. у багатьох випадках створення чи збереження самостійних підприємств із кількістю працюючих до 100 – 150 недоцільно. Такі підприємства включають до складу більших підприємств чи об'єднань.

Функціональні структурні підрозділи в апараті управління підприємством створюються за чисельності інженерно-технічних працівників та службовців, зайнятих відповідною функцією управління, не нижче за певний мінімум. Так, відділ може бути створений за кількості працівників не менше 10, бюро – 7 осіб. За меншої кількості працівників структурні підрозділи не створюються, виконання відповідних функцій покладено на виділених для цього виконавців.

В апараті заводоуправління, як правило, виділяються відділи та бюро, у цехах – бюро. В апараті управління в міру доцільності створюються лабораторії, що обслуговують виробництво та виконують дослідницькі роботи, а також підрозділи, призначені для централізації інформації (обчислювальні центри, відділи механізованого оброблення інформації, машинорахункові станції, бюро тощо).

Організаційна структура управління підприємством будується з урахуванням типової структури, розробленої підприємствам галузі.

В основу побудови апарату управління виробництвом на машинобудівному заводі покладено триланкову структуру. Більша кількість ланок віддаляє вищих керівників виробництва від низових, тягне у себе поява зайвих проміжних інстанцій, ускладнює апарат управління та викликає невиправдане збільшення штатів. Тому завжди необхідно будувати управління на заводі за мінімальної для даних умов кількості ланок. Так було на невеликих заводах, мають дрібні виробничі підрозділи, на чолі кожного такого підрозділу може стояти майстер, підпорядкований безпосередньо директору. Основними керівниками виробництва на машинобудівному заводі є директор, начальник цеху та майстер. Кожен із них несе особисту відповідальність за доручену йому ділянку роботи. Начальник цеху підпорядковується безпосередньо директору, а майстер начальнику цеху.

У межах виробничого завдання відповідно до чинного законодавства директор має право розпоряджатися всіма коштами та майном заводу, укладати необхідні для здійснення його виробничо-господарської діяльності договори, представити від імені заводу, відкривати рахунки та розпоряджатися ними. Для забезпечення всебічного конкретного та оперативного керівництва підприємством у директора є безпосередньо підпорядкований йому функціональний апарат та заступники. Кожен із них керує певною частиною роботи з управління виробничим процесом та має у своєму підпорядкуванні відповідні функціональні органи.

Першим заступником директора є головний інженер, який нарівні з директором відповідає за роботу підприємства. Він керує виробничо-технічною діяльністю заводу, відповідає за науково-технічний рівень виробництва та безпосередньо керує технічною підготовкою та технічним обслуговуванням виробництва.

Таким чином, у його ведення входить конструювання нових виробів та вдосконалення конструкцій виробів, що вже випускаються підприємством, розробка технологічних процесів та їх інструментального оснащення, її виготовлення, забезпечення належної якості продукції. У головного інженера може бути кілька заступників, наприклад, заступник з підготовки виробництва, нова техніка і т.п.