

року № 323/23. URL: <https://www.city.kharkiv.ua/ru/document/povidomlennya-67647.html> (дата звернення 30.10.2023).

3. Сонько В. Наша мета – щоб у кожній громаді була молодіжна рада. *Мультимедійна платформа іномовлення України*. URL: <https://www.ukrinform.ua/rubric-society/3781865-nasa-meta-sob-u-koznij-gromadi-bula-molodizna-rada.html> (дата звернення 19.11.2023).

4. Соціальне підприємництво в Україні. *Економіко-правовий аналіз. EU NEIGHBOURS east.2020*. URL: <https://euneighbourseast.eu/uk/news/publication/s/ekonomiko-pravovyj-analiz-soczialnogo-pidpryyemnyctva-v-ukrayini/> (дата звернення: 19.11.2023).

СТАЛИЙ РОЗВИТОК ОРГАНІЗАЦІЇ: ОЦІНКА ЕКОНОМІЧНОГО КОМПОНЕНТА

Кудрявцев В.М., к.е.н., доцент

Макаренко С.П., аспірант

Харківський національний автомобільно-дорожній університет

Тенденції сучасної економіки та дедалі вищі вимоги до якості здійснення діяльності організаціями передбачають новий підхід до формування цінностей та основних напрямів розвитку і функціонування підприємств, галузей, регіонів і держави в цілому.

У розрізі концепції сталого розвитку значну роль відіграє не тільки динаміка показників, а й ступінь їхнього впливу на екологію, суспільство, фінансово-господарську діяльність і розкриття інноваційного потенціалу.

Сталий розвиток – важливий компонент функціонування сучасних організацій, який відображає різні аспекти діяльності та сприяє ідентифікації її подальших напрямів і перспектив.

Стан сталого розвитку – це досягнення рівноваги між соціально орієнтованими, екологічними та фінансово-економічними напрямками діяльності. Розкриваючи роль кожного компонента, слід зазначити, що саме рівнозначний розвиток усіх напрямів слугує підставою для підвищення ефективності функціонування.

Необхідність постійного моніторингу реалізації напрямів сталого розвитку зумовлена тенденціями світової економіки та цілями ООН у сфері сталого розвитку держав і провідних підприємств світу.

На думку авторів, сталий розвиток підприємства – це такий стан, за якого під впливом зовнішніх і внутрішніх чинників функціонування підприємства є збалансованим за основними показниками, стратегічні цілі підприємства пов'язані з цілями і потребами зовнішнього середовища, а процес реалізації цілей підприємства забезпечується розвитком сильних сторін і перспективних напрямів діяльності.

З метою актуалізації та моніторингу інформації та даних, що сприяють ефективній реалізації концепції сталого розвитку, провідні підприємства світу

складають звіти про сталий розвиток у розрізі цілепокладання, визначеного ООН. Складність складання цієї звітності полягає у великій кількості напрямів, що характеризують сталий розвиток, і в пріоритеті компонентів, які безпосередньо впливають на формування сталого соціального, екологічного та інноваційного середовища.

Формування звітності про сталий розвиток підприємств відображає досягнення приватних та уніфікованих показників діяльності, а також характеризує загальний стан підприємств, способи подолання кризи та вектори зростання.

Процес формування звітності про сталий розвиток являє собою сукупність таких заходів:

- визначення системи цілей сталого розвитку підприємства в розрізі галузі, країни та цілепокладання ООН;
- локалізація кількісних індикаторів для кожної мети сталого розвитку;
- розроблення форми уніфікованої звітності для зіставлення щорічної динаміки показників діяльності.

Сталий розвиток складається з трьох провідних напрямів: соціального, екологічного та економічного. Роль кожного з перелічених компонентів оцінюють відповідно до ступеня його впливу на формування та адаптацію засад сталого розвитку до практичної діяльності підприємства.

Показник економічної стійкості відображає рівень сталого розвитку в галузі економічної та фінансової діяльності підприємства. Фінансово-економічні чинники розкривають зміст фінансового боку діяльності підприємства. Фінансова забезпеченість впливає на інші фактори, але раціональне та якісне планування грошових коштів, а також моніторинг фінансового стану підприємства забезпечені трудовими ресурсами, які відносять до соціально-організаційних факторів.

Економічна стійкість як один із компонентів сталого розвитку організації включає в себе найважливіші показники досягнення фінансових результатів. Визначення рівня економічної стійкості дає змогу підприємству ідентифікувати стан компонента, визначити ключові моменти та можливі проблеми діяльності.

Сталий розвиток – категорія, яка в сучасних реаліях функціонування підприємств не тільки сприяє акумуляції інформації про діяльність підприємства, а й є основою для ідентифікації основних напрямів розвитку організації.

Складність реалізації цієї концепції полягає в адаптації цілей сталого розвитку та розробленні ефективної системи моніторингу, яка відобразатиме реальність функціонування, а також сприятиме формуванню траєкторії подальшого розвитку.